



FUNDACIÓN *del*
HOSPITAL NACIONAL
de PARAPLÉJICOS



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



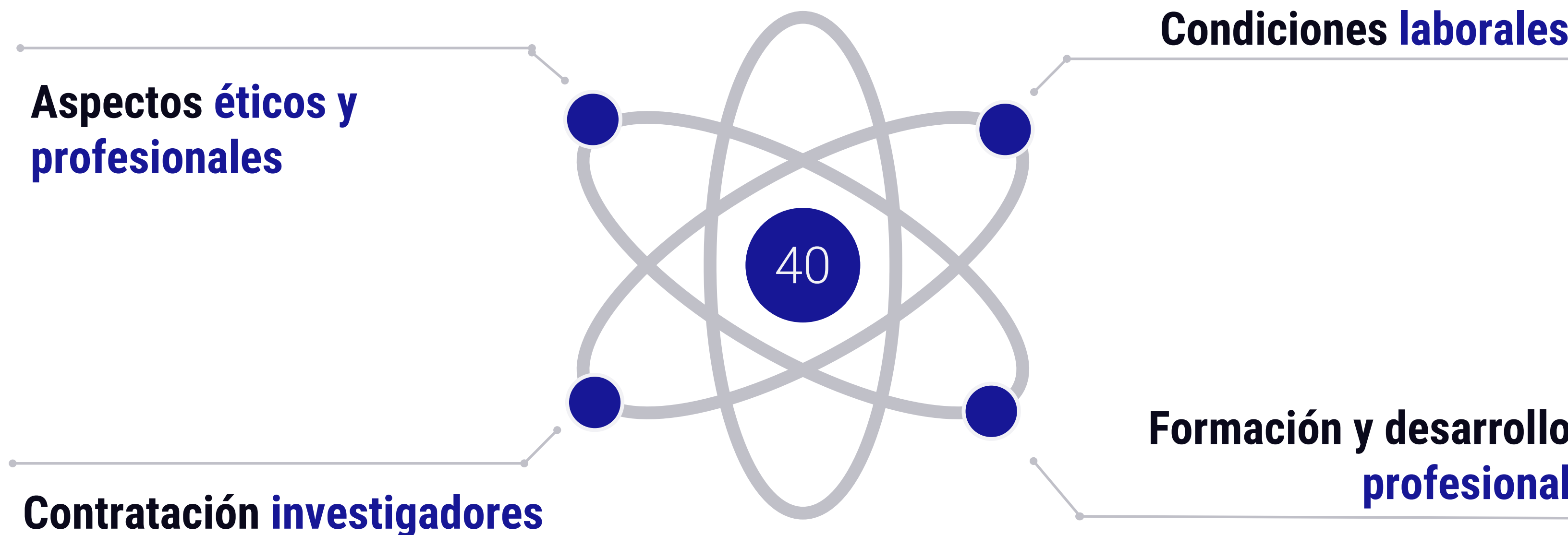
CARMEN MARTÍN-ROMO
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

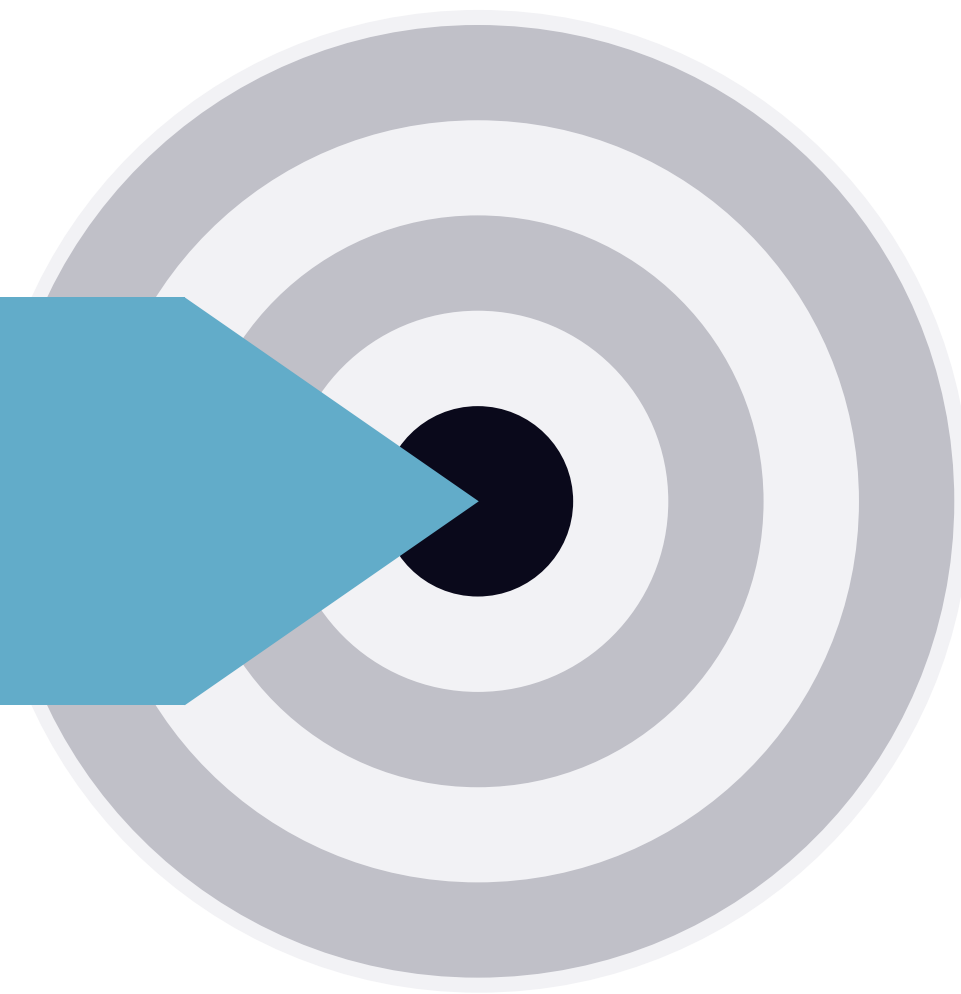
Proyecto de “Estrategia de Recursos Humanos para Investigadores” en la UC3M

**Vicerrectorado de Profesorado
Vicerrectorado de Política Científica**





Alinear las políticas de Recursos Humanos de la UC3M a los **principios del C&C**





Compuesta por

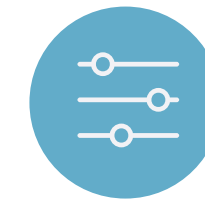
- Personal docente e investigador
- Servicio de RRHH
- Servicio Investigación
- Servicio Biblioteca



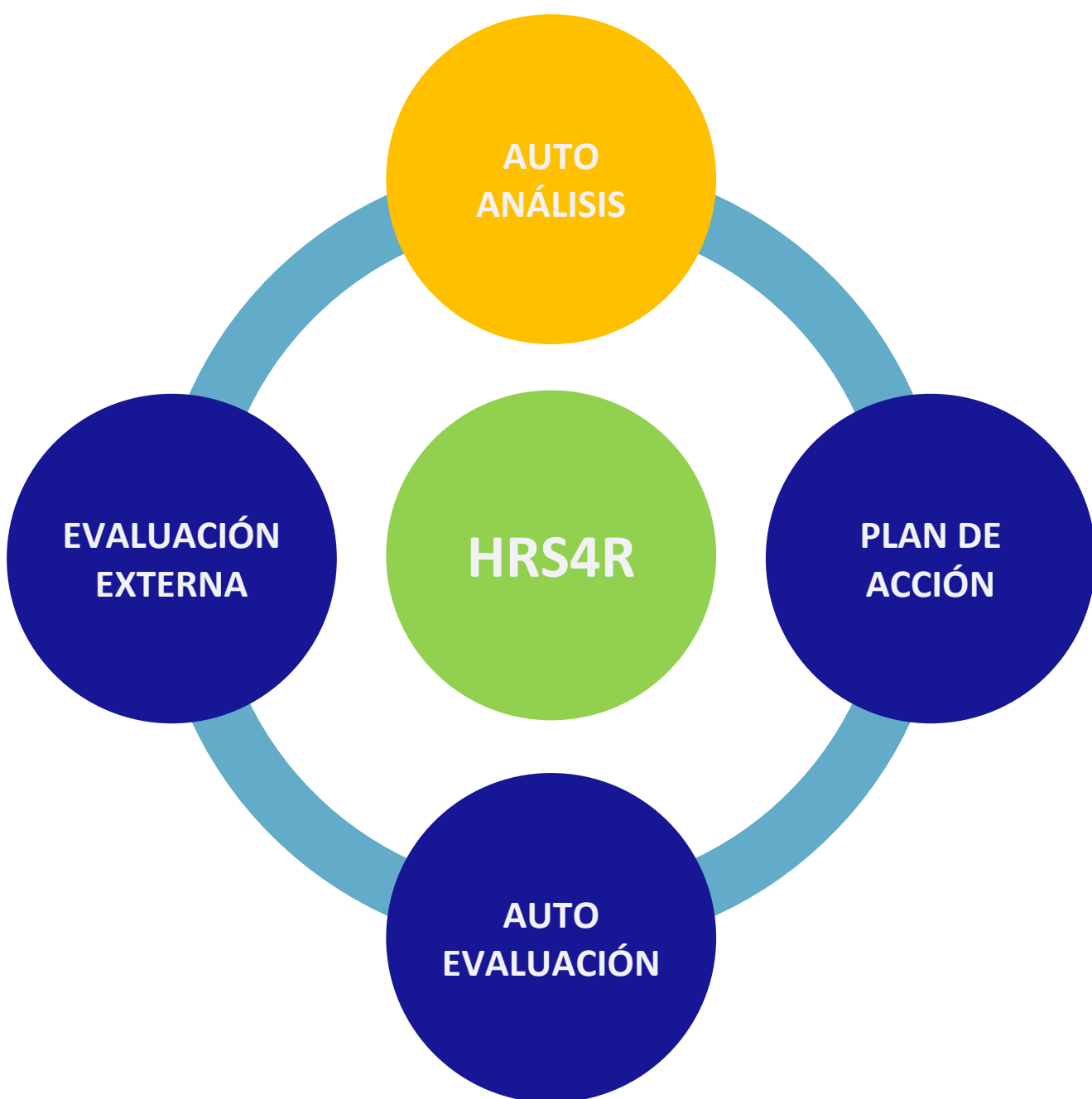
Desarrollo del proyecto
a nivel interno



Coordinador
a nivel externo



Impulsor y facilitador
de todo el proceso



Con participación de más de 60 profesores

FOCUS GROUP - METAPLAN



HRS4R

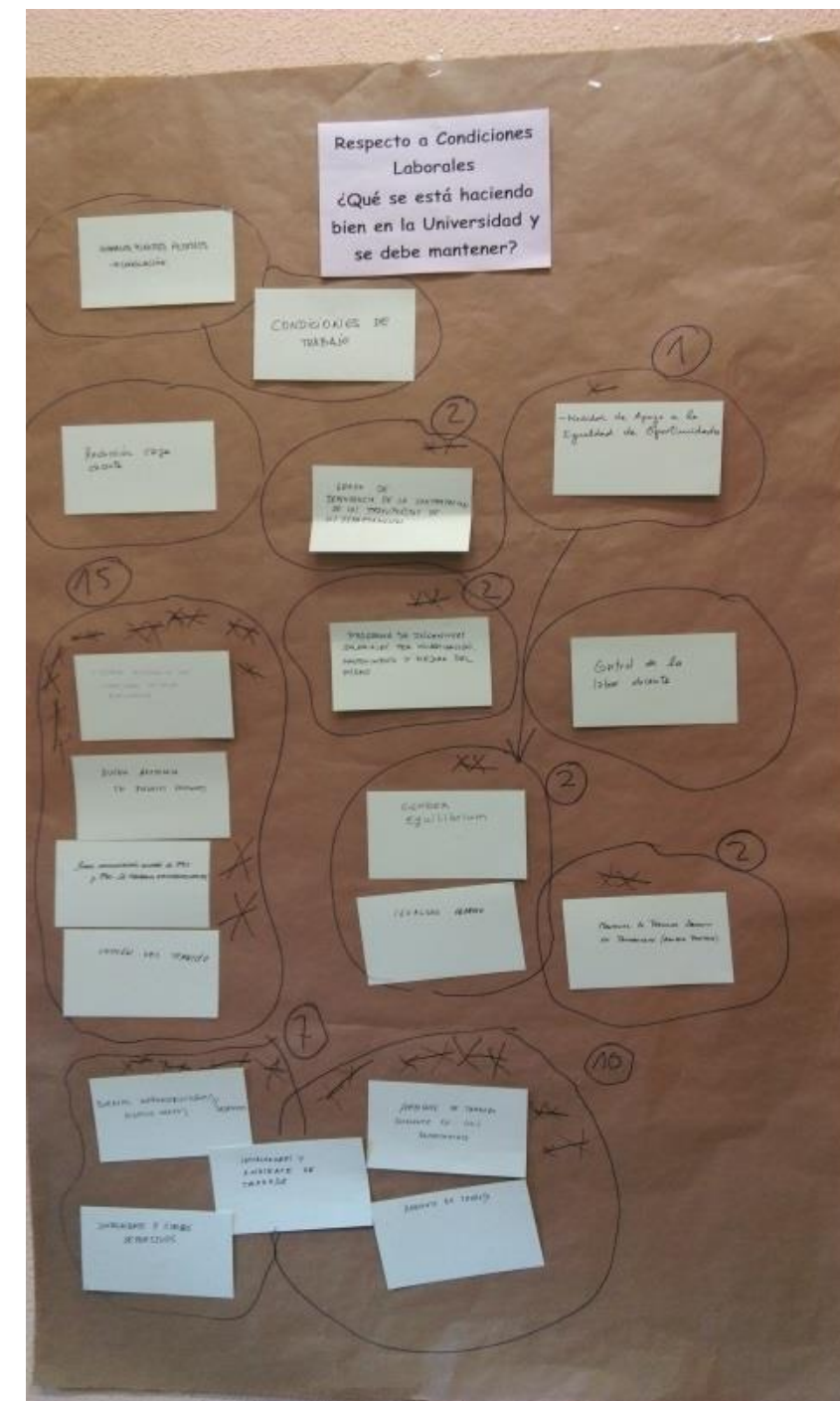
Autoanálisis (2)

FOCUS GROUP – METAPLAN

¿Qué se está haciendo bien en la Universidad y se debe mantener?
 ¿Qué crees que se debe hacer y no se está haciendo?



- Aspectos éticos. Regina García
- Condiciones de trabajo, Formación y desarrollo profesional. Teresa Malo de Molina
- Atracción de talento y selección. Carmen Martín-Romo



HRS4R

Autoanálisis (4)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



35

**Preguntas
abiertas y cerradas**

1.374

Investigadores

4

**Bloques
Reclutamiento, formación y
desarrollo, condiciones
laborales, aspectos éticos.**

334

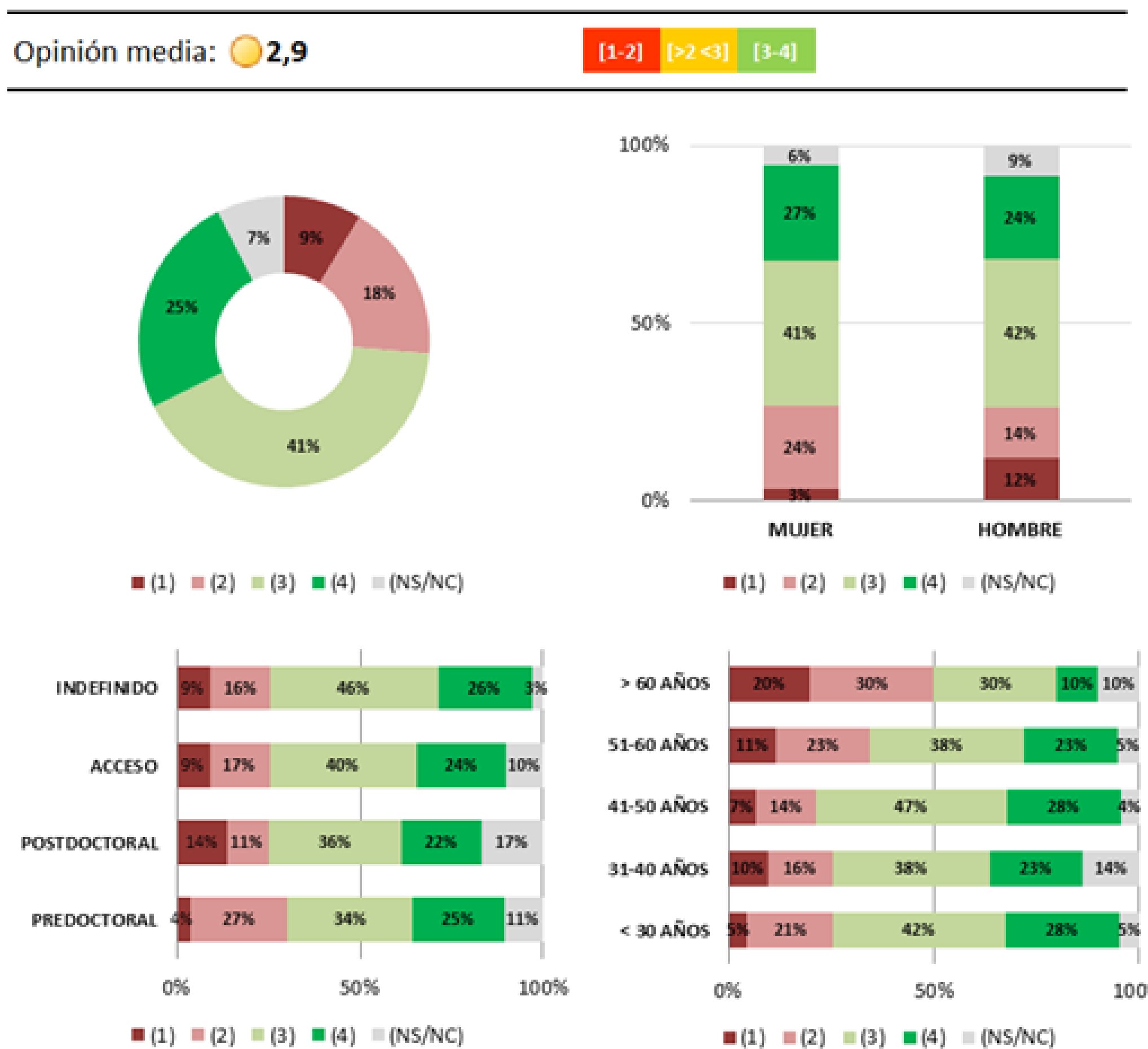
**Investigadores
realizaron la
encuesta**

24,31%

Participación



1.1 Los **procedimientos de reclutamiento** de personal de la UC3M son abiertos, eficientes, transparentes.



HS4R

Plan de acción



Analizados los principios



COMPROMISO

¿hacia dónde queremos ir?

Propuestas de mejora



PLAN DE ACCIÓN



Presentación y aprobación en Consejo de Dirección 11 Mayo 2016

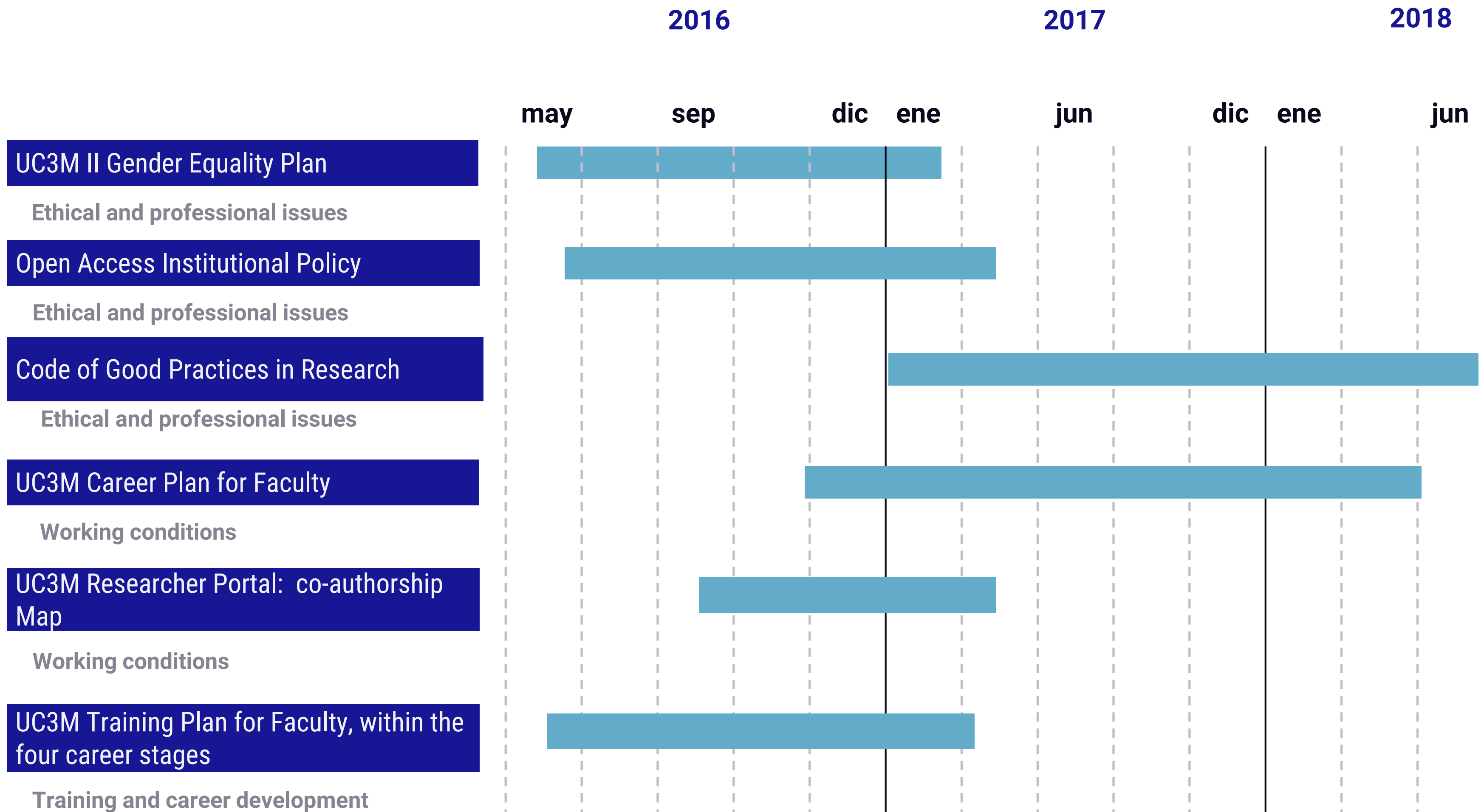
Envío del Plan de Acción a CE
14 Mayo 2016

HRS4R

Plan de Acción (2)



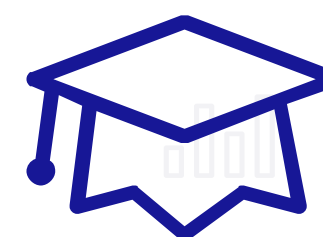
HR EXCELLENCE IN RESEARCH





Investigación

- Impulso a la movilidad del profesorado
- Mandato institucional de Acceso Abierto
- Definición de Roadmaps conjuntos de I+D+I entre investigador y empresa.



Educación

- Desarrollar una carrera investigadora basada en el EFRC
- Plan de formación, desarrollo habilidades transversales.



Buen Gobierno

- Transparencia, igualdad
- Compromiso de respeto principios C&C
- Código de Buenas Prácticas

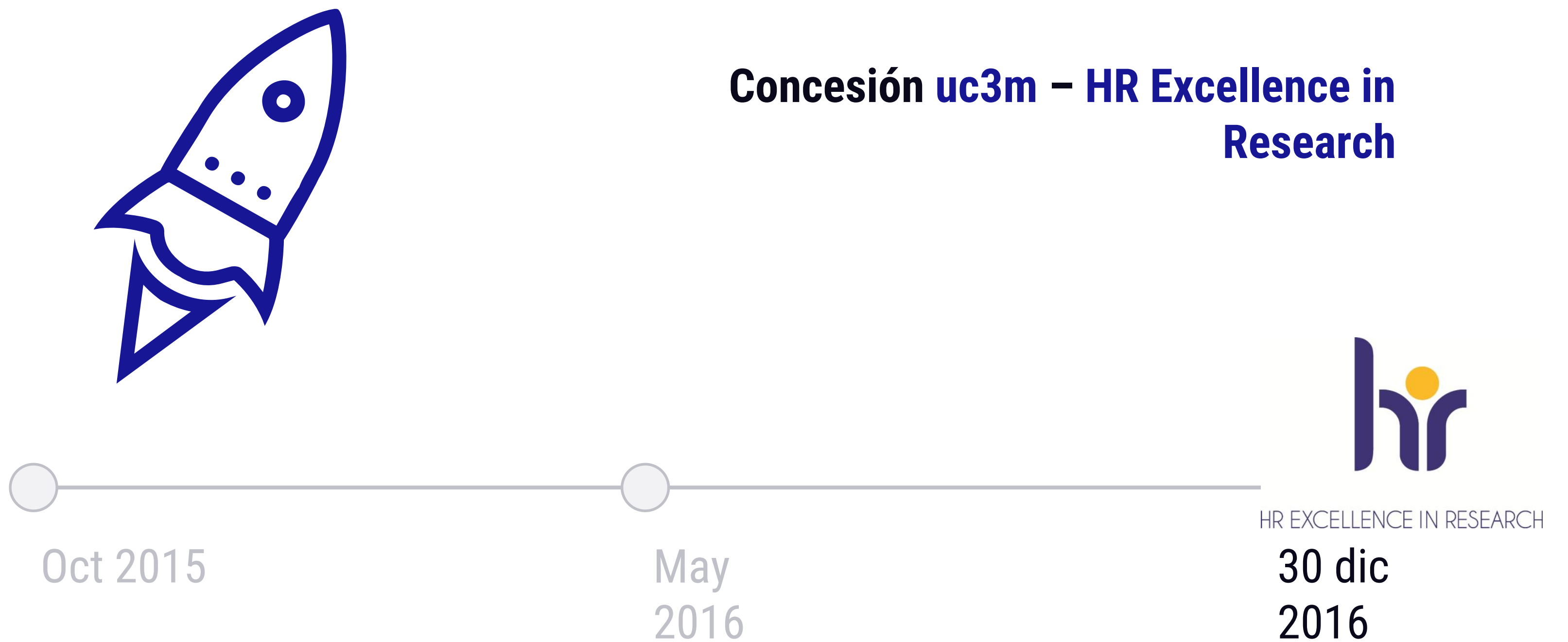


Sociedad

- Atracción de talento
- Espacios de networking con empresas
- Laboratorio de ideas

HRS4R

Obtención Logo



Concesión uc3m - HR Excellence in Research

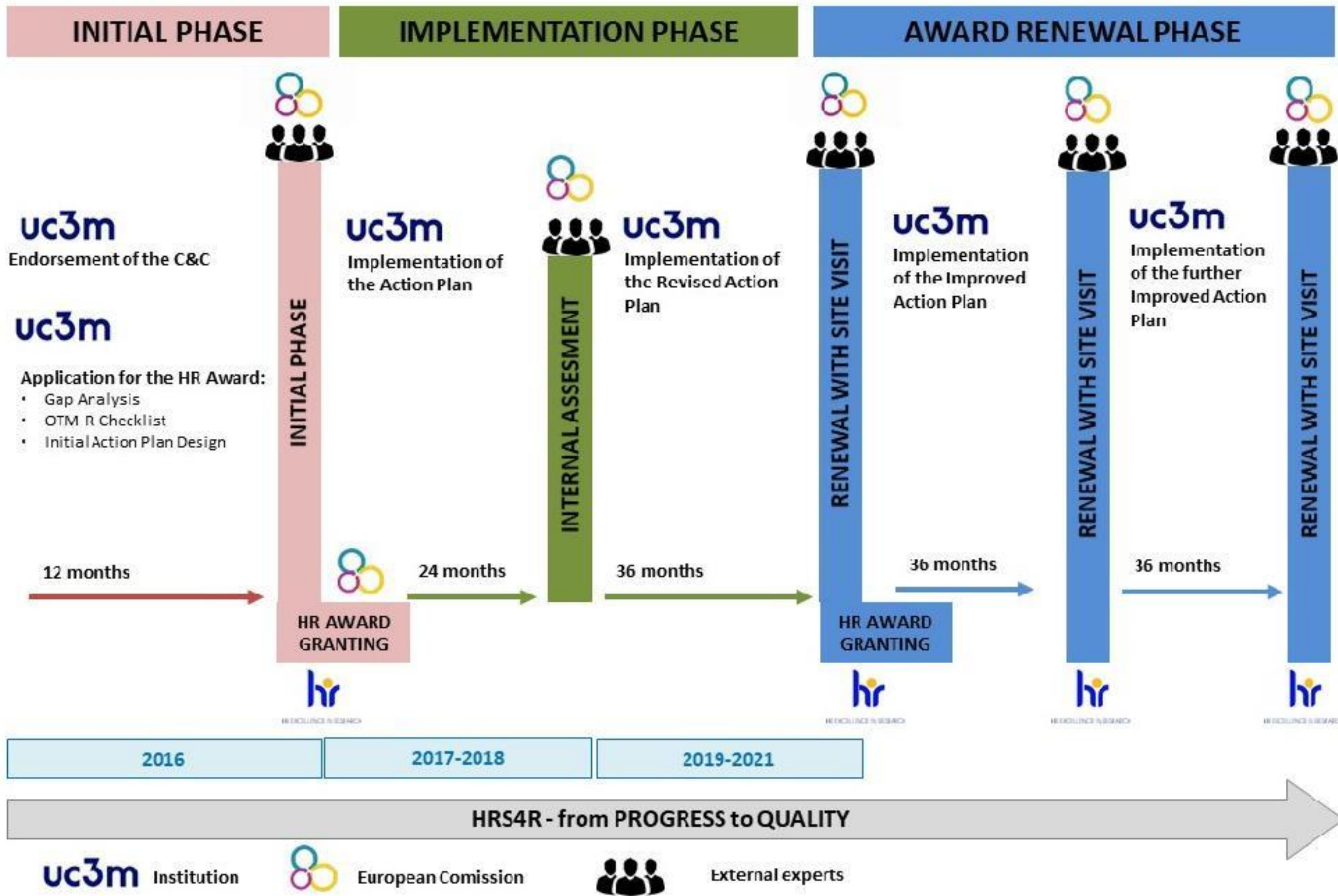


HR EXCELLENCE IN RESEARCH

**30 dic
2016**



**IMPLANTACIÓN
NUEVOS
PROCESOS**



- Plan de Acción inicial 2017-2018, que incluía 17 acciones estratégicas de distintos vicerrectorados
- Plan de Acción revisado 2019, que amplía el anterior y se diseña tras la autoevaluación enviada a la Comisión Europea
- **Plan de acción 2020-2022, con 25 acciones estratégicas de distintos vicerrectorados**
- Plan de Acción 2022-2024, que incluye 26 acciones estratégicas de distintos vicerrectorados

NEW

- Involucración de la comunidad universitaria
 - Seminarios temáticos con invitados internos y externos
 - Plan de Comunicación potente y atractivo de HRS4R
 - Programa de Mentoring con predoctorales
 - Diseño e implementación del Plan Marco de Formación para PDI (2018-2023)
- ★ Estrategia de Recursos Humanos para personal docente e investigador y Política de OTM-R

ESTRATEGIA DE RRHH PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (UC3M)

MISIÓN Y VALORES - UC3M

**EJES
ESTRATÉGICOS**

COMPROMISO CON LAS MEJORES PRÁCTICAS Y PRINCIPIOS ÉTICOS, DE BUEN GOBIERNO Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

CONTRATACIÓN ABIERTA, TRANSPARENTE, BASADA EN MÉRITO Y CAPACIDAD

CONDICIONES DE TRABAJO Y CARRERA PROFESIONAL

FORMACIÓN Y DESARROLLO

COMUNICACIÓN Y PARTICIPACIÓN

PERSONAS

